

IER DES AL
115.01.XX.L

30 e
35 e
- 30 e 20
35 e 30

35 e 3
20
30 e

25
30
25 e
25
25

L. VAR.
L. VAR.

Département de génie physique

L'École Polytechnique de Montréal, l'un des plus importants établissements d'enseignement et de recherche en génie au Canada, comptant plus de 6 000 étudiants et plus de 1 000 personnes à son emploi, est à la recherche de candidats afin de pourvoir deux postes de professeur.

Chaire de recherche du Canada – niveau II

Le Département de génie physique de l'École Polytechnique est à la recherche de candidats pour combler une Chaire de recherche du Canada (niveau II).

Les candidatures dans tous les domaines du génie physique seront considérées, avec un intérêt particulier pour celles dans les domaines de l'optique quantique et non-linéaire, de la biophotonique, de la microfabrication et des microsystèmes, et des nanotechnologies.

Ce poste menant à la permanence sera pourvu au niveau de professeur adjoint ou agrégé. Le candidat recherché doit posséder un doctorat (Ph. D.), obtenu au cours des dix dernières années, en génie physique, en physique ou dans une discipline pertinente. Il doit être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou prendre les mesures nécessaires afin de le devenir au cours de son premier contrat. Le candidat retenu devra enseigner en français au premier cycle et aux cycles supérieurs et s'impliquer dans la direction d'étudiants à la maîtrise et au doctorat. Il devra également développer un programme de recherche de haut niveau. Les candidatures pour les Chaires de recherche du Canada sont évaluées par le Secrétariat des CRC (voir www.chaires.gc.ca pour les détails).

Professeur en génie physique

Pour ce poste menant à la permanence, les candidatures dans le domaine de la thermique des réacteurs nucléaires, de la microfabrication et des microsystèmes, de l'optique quantique et de la biophotonique sont particulièrement bienvenues.

Le candidat recherché doit posséder un doctorat (Ph. D.) en génie physique, génie nucléaire, physique ou dans une discipline pertinente. Il doit être membre de l'Ordre des ingénieurs du Québec ou prendre les mesures nécessaires afin de le devenir au cours de son premier contrat. Le candidat retenu devra enseigner en français au premier cycle et aux cycles supérieurs et s'impliquer dans la direction d'étudiants à la maîtrise et au doctorat. Il devra également développer un programme de recherche de haut niveau.

Les candidats retenus s'intégreront à l'équipe de professeurs du département ayant une expertise reconnue en physique de la matière condensée, en photonique et en génie nucléaire. Les membres du département sont impliqués dans plusieurs réseaux de recherche bien établis (voir notre site Web pour plus de détails : www.polymtl.ca/phys).

Mise en candidature

Les candidats sont invités à soumettre leur curriculum vitae, un énoncé de leurs objectifs en enseignement et en recherche, des évaluations d'enseignement, une attestation de leurs diplômes, les noms de trois répondants, quelques exemples de travaux reliés au poste ainsi que des tirés à part de contributions récentes. Le tout doit être envoyé le plus tôt possible à l'attention de :

Patrick Desjardins
Professeur titulaire et directeur
Département de génie physique
École Polytechnique de Montréal
C.P. 6079, Succursale Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3A7
Canada

Pour information ou pour annoncer votre candidature : postes@phys.polymtl.ca

L'examen des candidatures débutera le 21 janvier 2011 et se poursuivra tant que le poste n'aura pas été pourvu. Tous les candidats qualifiés sont invités à poser leur candidature; néanmoins, cette offre s'adresse de préférence aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

Pour faciliter la lecture du texte, seul le genre masculin a été utilisé.



ÉCOLE
POLYTECHNIQUE
MONTRÉAL

Seuls les candidats retenus recevront une réponse écrite.
Conformément aux exigences prescrites en matière d'immigration au Canada, ces offres s'adressent de préférence aux citoyens canadiens et aux résidents permanents.

L'École Polytechnique souscrit à un programme d'accès à l'égalité en emploi et à un programme d'équité en emploi pour les femmes, les membres des minorités visibles et ethniques, les Autochtones et les personnes handicapées.